

Comune di Giovinazzo

Oggetto: Affidamento servizi di consulenza e prestazioni specialistiche per la sicurezza e la salute dei lavoratori.

CAPITOLATO SPECIALE DI APPALTO

Decreto Legislativo n.626/94 - 242/96 e successive modifiche

ART.1

OGGETTO DELL'APPALTO

Servizi di consulenza e fornitura delle prestazioni specialistiche ex D.lgs. 626/94 e D.Lgs.242/96 e seguenti. Attuazione delle Direttive CEE nn.89/291, 89/655, 89/656, 90/269, 90/270, 90/394, 90/679 riguardanti il miglioramento della Sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, dei D.P.R. 303/56, D. Lgs. 277/91 e D.M. 16.01.97.

ART.2

CONSISTENZA ED ESTENSIONE DELLE PRESTAZIONI

Le prestazioni richieste sono quelle previste dalla normativa in oggetto e pertanto includono:

2.1 - Nomina del Medico Competente.

Il medico competente:

- a) collabora con il datore di lavoro e con il responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione alla predisposizione ed attuazione delle misure volte alla tutela della integrità psicofisica dei Lavoratori
- b) effettua gli accertamenti sanitari previsti dall'art.16 del D. Lgs. 626/94 - sorveglianza sanitaria - esprimendo contestualmente il relativo giudizio di idoneità alla mansione specifica. Per questa attività istituisce ed aggiorna per ogni lavoratore sottoposto alla sorveglianza sanitaria una cartella sanitaria e di rischio da custodire presso il datore di lavoro con la salvaguardia del segreto professionale.
- c) fornisce in maniera esauriente tutte le informazioni sul significato e sulla finalità degli accertamenti periodici ai lavoratori sottoposti alla sorveglianza sanitaria, informando il lavoratore in maniera compiuta sull'esito degli accertamenti predisposti, fornendo a richiesta copia della documentazione.
- d) Comunica ai Rappresentanti per la Sicurezza, in occasione delle riunioni di cui all'art.11 del D. Lgs. n.626/94, risultati anonimi collettivi derivati dall'attività annuale di sorveglianza sanitaria.
- e) Effettua almeno una volta all'anno i sopralluoghi sui luoghi di lavoro.
- f) Collabora con il datore di lavoro alla predisposizione del servizio di pronto soccorso.
- g) Collabora alle attività di formazione ed informazione dei Lavoratori.
- h) Collabora con il Datore di lavoro nella valutazione del rischio e nella elaborazione del relativo documento previsto dal comma 2 dell'art. 4, del D. Lgs. 626/94, ed al suo aggiornamento.

2.2 - Prestazioni di diagnostica clinica, strumentale e di laboratorio previste nei protocolli diagnostici per categorie.

La periodicità e la tipologia degli accertamenti di diagnostica clinica, strumentale e di laboratorio è

variabile a secondo del rischio connesso con l'attività lavorativa specifica espletata, per cui è previsto un

A) PROTOCOLLO SANITARIO COMUNE

Tale protocollo ha lo scopo di accertare le condizioni generali dei lavoratori, e, consiste nella effettuazione delle indagini cliniche e di laboratorio, come appresso individuate, da eseguirsi annualmente, indistintamente per tutti i lavoratori dipendenti ed in servizio presso il Comune:

Elettrocardiogramma, Spirometria, Prelievo, Glicemia, Azotemia, Transaminasi - Got, Transaminasi GPT, Emocromo con formula, Quadro proteico elettroforetico, Piastrine, bilirubina totale.

B) PROTOCOLLO SANITARIO SPECIFICO

In aggiunta al protocollo sanitario comune come sopra indicato, per le singole categorie di lavoratori, saranno effettuate ulteriori visite specialistiche, indagini cliniche e strumentali diversificate in relazione alle mansioni espletate ed al rischio lavorativo specificato.

Le Categorie possono essere così individuate:

Categoria A) Dirigenti, Amministrativi, Amministrativi VDT, Impiegati LSU, Assistenti Sociali, Bibliotecari.

Categoria B) Vigili Urbani.

Categoria C) Autisti.

Categoria D) Messi Comunali, Centralinisti,

Categoria E) Operatori ecologici.

Categoria F) Operai, Operai LSU, Giardiniere, Inservienti, Addetti alle pulizie.

2.3 - Sorveglianza sanitaria

La sorveglianza sanitaria comprende:

- a) accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica.
- b) Accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei Lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica.

In questa attività il Medico Competente può avvalersi, per motivate ragioni, della collaborazione di Medici specialisti scelti dal Datore di Lavoro che ne sopporta gli oneri.

ART.3

PARAMETRI INDICATIVI DI RIFERIMENTO PER LA FORMULAZIONE DELL'OFFERTA

Il Comune di Giovinazzo ha complessivamente n 107 dipendenti, suddivisi nelle seguenti categorie .

Principali mansioni a rischio individuate nelle attività del Personale:

* Addetti alla manutenzione del verde

* Autisti

* Operatori Ecologici

* Vigili Urbani

* Messi comunali

* Impiegati amministrativi

* Impiegati amministrativi VDT

* Lavoratori socialmente utili

ART.4

DURATA DEL CONTRATTO

L'appalto ha la durata di anni tre, decorrenti dalla data di stipula del relativo contratto, a prescindere dalle attività che hanno carattere di prestazione unica.

ART.5

AMMONTARE DEL SERVIZIO AFFIDATO

Il servizio di consulenza e le prestazioni specialistiche di cui al presente Capitolato si

intendono affidate a corpo.

L'importo presunto a corpo, ammonta a €. 7.747,00 annuo, oltre IVA come per Legge e per il triennio ammonta a

€. 23.241,00 con imputazione sui capitoli dei bilanci pluriennali 2003/2005.

Il prezzo complessivo dell'appalto sarà meglio determinato in sede di gara dall'offerta del concorrente aggiudicatario. Detto prezzo sarà fisso onnicomprensivo ed invariabile per l'intera durata dell'appalto.

ART.6

IDENTIFICAZIONE PROFESSIONALE DEGLI AFFIDATARI DELL'INCARICO

Possono partecipare alla gara i professionisti iscritti agli Albi Professionali, in forma singola o associata, purchè aventi i requisiti di cui al D. Lgs. 626/94 e successive modifiche, nonché società di servizi medici polispecialistici, aventi nell'ambito del proprio organigramma aziendale le figure professionali avanti indicate.

In sede di offerta dovranno essere indicati i tecnici responsabili del servizio da espletare, per i quali sarà indispensabile allegare dettagliato curriculum professionale, comprovante esperienza primaria nell'oggetto dell'affidamento, nonché certificato di iscrizione all'Albo Professionale.

ART.7

DISPOSIZIONI GENERALI PER L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

Nella esecuzione ed espletamento del servizio l'affidatario dovrà attenersi a tutte le disposizioni vigenti per tutelare la pubblica e privata incolumità.

I risultati debbono essere resi sotto forma di:

Cartelle sanitarie con relativi giudizi di idoneità specifica alla mansione.

ART.8

DISPOSIZIONI LEGISLATIVE DI RIFERIMENTO

La normativa vigente da tenere presente nell'espletamento dell'incarico è la seguente:

- * D.P.R. 547/1955 "Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro"
- * D.P.R. 303/1956 "Norme per l'igiene del lavoro"
- * D.M. 28.07.1958
- * D.M. 06.06.1964
- * D.M. 06.06.1968
- * LEGGE 186/1968 "Disposizioni riguardanti materiali, apparecchiature ed impianti elettrici"
- * D.P.R. 557/1982 "Regolamento e vigilanza antincendio"
- * Circolare n.5 del 30.3.1989 "Ministero della Sanità relativa agli inquinanti da alogenati"
- * Decreto Ministeriale dell'ambiente del 12.6.1989 G.U. 135/89
- * D.L.277/1991 "Protezione dei lavoratori da agenti chimici, fisici e biologici;
- * LEGGE 257/1992 "Norme relative alla cessazione dell'impiego dell'amianto"
- * D.P.C.M. 1991 "Inquinamento acustico"
- * D.L. 626/94 "Sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro"
- * D.M. Sanità 03.02.95 "Caratteristiche acque destinate al consumo umano"
- * Legge 447/95 "Legge quadro sull'inquinamento causato dall'amianto"
- * D.L. 114/95 "Prevenzione e riduzione dell'inquinamento causato dall'amianto"
- * D.L. 230/95 "Attuazione della direttiva CEE in materia di radiazioni ionizzanti"
- * D.P.C.M. 06.07.95 "Modello unico di dichiarazione in materia ambientale"
- * D.M. 16.01.97 "Contenuti minimi per la formazione del personale"
- * D.M. del 10.3.98 G.U. del 7.4.98
- * D.M. Ambiente 16.03.98 "Tecniche di rilevamento acustico"
- * Circolare Ministero della Funzione Pubblica "Lavori ai videoterminali"
- * Norme CEI 64/8
- * Norme CEI 64/4

* Norme CEI 81/1

* Norme CEI 11/8

ART.9

OBBLIGHI ASSICURATIVI

Tutti gli oneri assicurativi, antinfortunistici, assistenziali e previdenziali, relativi al personale addetto ai servizi in appalto, sono a carico dell'affidatario il quale ne è il solo responsabile anche in deroga alle norme che disponessero l'obbligo del pagamento delle spese a carico del Comune o in solido con il Comune, con esclusione di ogni diritto di rivalsa.

ART.10

INFORTUNI E DANNI

L'affidatario risponderà direttamente dei danni alle persone o cose comunque provocati nello svolgimento del servizio; restano a suo completo ed esclusivo carico qualsiasi risarcimento, senza diritto di rivalsa o di compensi da parte del Comune, salvi gli interventi a favore dell'affidatario da parte di società assicuratrici.

ART.11

CAUZIONI

La cauzione definitiva pari al 5% dell'importo netto di appalto sarà costituita dall'affidatario, anche con polizza fidejussoria bancaria o assicurativa a garanzia della corretta esecuzione del servizio e di tutti gli adempimenti e obbligazioni assunte.

Resta stabilito che, qualora si verificassero inadempienze da parte dell'affidatario, l'Ente appaltante avrà piena facoltà di provvedere all'incameramento della cauzione e dei relativi interessi maturati e non riscossi dall'Affidatario alla data dell'incameramento stesso.

ART.12

OBBLIGHI DEL COMUNE

Il Comune ha l'obbligo di:

- a) Organizzare un proprio ambulatorio medico (minimo due stanze) dove il Medico Competente può effettuare la sua attività sanitaria e di consulenza o permettere al proprio personale di recarsi presso le strutture della società in orario di servizio, secondo programmazione concordata
- b) Consentire al Medico Competente ed ai suoi collaboratori l'accesso all'interno delle strutture comunali in cui operano i dipendenti del Comune;
- c) Informare in anticipo i propri dipendenti del calendario delle visite periodiche ed accertamenti sanitari, sul significato e ruolo di queste ultime.
- d) Fornire l'elenco dei lavoratori, con relative mansioni, da sottoporre a visita medica secondo il calendario prestabilito.

DOMICILIO

Agli effetti amministrativi e giudiziari, l'Affidatario dovrà dichiarare il proprio domicilio in sede di offerta.

Resta stabilito fra le parti che eventuali vertenze giudiziarie derivanti dal presente atto, saranno deferite in via esclusiva al Tribunale di Bari.

ART.13

PAGAMENTI

Il pagamento annuale del corrispettivo sarà effettuato, a partire dalla stipula del contratto, in quattro rate trimestrali postecipate di pari importo.